



# CITTA' DI CAPRI

## Città Metropolitana di Napoli



Allegato A

## AVVISO

per la presentazione, da parte dei lavoratori in disponibilità, che prestavano attività lavorativa presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, della manifestazione di interesse finalizzata alla copertura, mediante contratto a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto rispondente al profilo professionale di Funzionario Tecnico – attuale Area dei funzionari-

**PREMESSO** che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 61/2025 di approvazione del PIAO 2025–2027, è stato disposto, alla sezione 3.3 - Fabbisogno triennale di personale -, tra l'altro, di procedere alla copertura di n. 1 posto di Funzionario – ex profilo tecnico, cat. D - a tempo pieno ed indeterminato;

**DATO ATTO** che, in ossequio alle disposizioni dettate dall'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, il Comune di Capri, con nota prot. n. 13029/2025, per l'assunzione in parola, ha comunicato alla Giunta Regionale della Regione Campania e al Ministero per la Pubblica Amministrazione – Dipartimento Funzione Pubblica -, la volontà di procedere alla copertura del posto vacante di cui trattasi, richiedendo il requisito della Laurea specialistica in Ingegneria, Architettura o equipollenti, un'adeguata conoscenza dell'ordinamento degli Enti Locali, della disciplina in materia di contratti pubblici e in materia tecnica, urbanistica e paesaggistica, oltre alla conoscenza dell'informatica e della lingua inglese;

**RILEVATO** che:

- con nota acquisita al prot. dell'Ente n. 14051/2025, la Giunta Regionale della Regione Campania ha comunicato che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con D.D. n. 115 del 29/04/2015, ha pubblicato gli elenchi dei lavoratori in disponibilità per un periodo di 24 mesi, ai sensi del comma 8 dell' art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa;
- per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, è stato emanato il D.D. n. 413 del 09.07.2025, di aggiornamento delle liste, mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità;



## CITTA' DI CAPRI

### Città Metropolitana di Napoli



**PRESO ATTO** che con nota prot. n. 14456/2025, il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità presso l'Ormel appartenente a vari profili professionali tra i quali l'elenco rispondente alla qualifica professionale richiesta, senza però evidenziare il titolo di studio posseduto e le modalità di assunzione, così come richiesto;

**CONSIDERATO** che gli Enti sopra richiamati hanno trasmesso gli elenchi, non assegnando, secondo l'anzianità di iscrizione negli stessi, il personale collocato in disponibilità, secondo quanto disposto dall'art. 34/bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001;

**RAVVISATA** la necessità, visti gli elenchi ricevuti, di avviare la procedura selettiva da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei titoli culturali e professionali necessari per la copertura dei posti di cui alla presente procedura di mobilità;

In esecuzione della propria determinazione n. 604 del 02.09.2025.

### RENDE NOTO

che il Comune di Capri, con il presente avviso, intende attuare una procedura selettiva riservata **esclusivamente** al personale collocato negli elenchi dei lavoratori in disponibilità (nota prot. n. 14456/2025), del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta per la copertura:

- di n. 1 posto da inquadrare nell'area dei "Funzionari CCNL Funzioni Locali" - profilo professionale di Funzionario tecnico - con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Il candidato deve essere inserito negli elenchi alla data di scadenza del presente avviso nonché alla data di eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'individuazione del soggetto da reclutare mediante mobilità avverrà a seguito di colloquio, restando esclusa ogni forma di automatismo incompatibile con i criteri generali di accesso al pubblico impiego.

A tale proposito, si deve considerare che l'assunzione di personale mediante mobilità non prevede l'esperimento di un periodo di prova durante il quale l'ente datore di lavoro può risolvere il rapporto con recesso unilaterale; pertanto l'ente ricevente deve maturare l'assoluta certezza dell'immediata operatività del soggetto, esprimendo in tali termini il giudizio di idoneità.



# CITTA' DI CAPRI

## Città Metropolitana di Napoli



### 1. SOGGETTI AMMESSI ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alle procedure di mobilità è richiesto **il possesso dei seguenti requisiti, che dovranno essere mantenuti fino alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro:**

- essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta ed essere inserito negli elenchi dei lavoratori in disponibilità, alla data di scadenza del presente avviso, ai sensi del comma 3bis dell'art. 34 del D.lgs. n.165/2001. Si evidenzia che lo stato di disponibilità deve essere *“effettivo”* e *non “sospeso”*;
- essere inquadrati in un livello equiparato all'area dei Funzionari – profilo tecnico -, alla categoria, alla posizione giuridica e al profilo professionale del posto per il quale si presenta la candidatura, secondo il quadro di corrispondenza per i livelli giuridici dei profili del comparto Funzioni Locali (Decreto Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 ovvero Tabella di equiparazione n. 6482 del 2008 rilasciata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri);
- essere stati assunti a seguito di procedura concorsuale pubblica;
- essere in possesso della Laurea specialistica in Ingegneria, Architettura o equipollenti;  
Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del procedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2000. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.
- cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
- maggiore età;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale



## CITTA' DI CAPRI

### Città Metropolitana di Napoli



ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

- non aver riportato condanne, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che abbiano in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, dovranno darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato o quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, (per i cittadini soggetti);
- idoneità psico-fisica allo specifico impiego. L'Amministrazione si riserva di sottoporre l'assumendo a visita medica in base alla normativa vigente.
- non aver ricevuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente la data di domanda di partecipazione alla mobilità, né avere procedimenti disciplinari in corso.
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza della lingua inglese;

Il mancato possesso anche di uno solo dei suddetti requisiti da parte del candidato determina la sua automatica esclusione dalla procedura o il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

## 2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale "*inPA*", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale del Comune di Capri nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "*Bandi di concorso*" e sull'Albo Pretorio.

I soggetti interessati devono far pervenire la manifestazione di interesse esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "*inPA*", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale. La registrazione, la compilazione e l'invio *on line* della domanda devono essere completati entro il termine di **10 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente



# CITTA' DI CAPRI

## Città Metropolitana di Napoli



avviso sul Portale "InPa". Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

**Non è consentita altra modalità di presentazione della domanda.**

### 3. CRITERI DI SCELTA DEL CANDIDATO

La scelta del lavoratore da assumere per mobilità avviene sulla base di una graduatoria formata a seguito di un colloquio finalizzato a valutare le motivazioni e l'interesse ad assumere servizio presso il Comune di Capri, nonché la conoscenza dell'ordinamento degli Enti Locali, della disciplina in materia di contratti pubblici e in materia tecnica, urbanistica e paesaggistica.

La Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione del Segretario Generale, procederà ad espletare un colloquio finalizzato a verificare il grado di autonomia nell'esecuzione delle attività proprie del posto da coprire e la capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere, nonché, ad appurare l'attitudine personale del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire in relazione alle specifiche esigenze organizzative dell'amministrazione.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di non procedere a nessun reclutamento qualora, all'esito della selezione dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

Ogni comunicazione, concernente la selezione, compresa l'indicazione del giorno, ora e sede di effettuazione del colloquio, è effettuata attraverso il Portale "inPA", mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo pretorio del sito istituzionale dell'Ente, [www.cittadicapri.it](http://www.cittadicapri.it).

**Detta comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei partecipanti alla selezione e non seguirà altra forma di informazione.**



## **CITTA' DI CAPRI**

### **Città Metropolitana di Napoli**



L'ente, prima di procedere alla stipula del contratto di assunzione si riserva la facoltà di accertare il possesso dell'idoneità fisica del candidato all'espletamento del servizio. Qualora il candidato non dovesse presentarsi o dovesse rifiutarsi di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità fosse sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.

I dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio personale per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme contenute nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e alle norme nazionali vigenti in materia.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 della L. 241/90, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla presente procedura è la D.ssa Viviana di Gennaro, Segretario Generale del Comune di Capri.

Il presente Bando viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente ([www.cittadicapri.it](http://www.cittadicapri.it)) nell'apposita sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso -, sul Portale "inPA" e all'Albo Pretorio del sito istituzionale.

Viene inoltre trasmesso, per conoscenza, alla Giunta Regionale della Campania – Staff93 – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro e, al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, per la pubblicazione dell'Avviso in parola sul proprio Albo Pretorio.

Capri, 2 Settembre 2025

**Il Segretario Generale**  
**Dott.ssa Viviana di Gennaro**